

Informacje o przetwarzaniu danych pracownika

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych – dalej RODO) informuję, iż:

a) Administratorem danych osobowych jest 22 Baza Lotnictwa Taktycznego w Malborku lub Dowódca 22 Bazy Lotnictwa Taktycznego, ul. 17 marca 20, 82-200 Malbork, NIP: 579-192-78-41, REGON 192471265.

b) Z inspektorem ochrony danych, Elżbietą Więckiewicz, można się skontaktować pod numerem telefonu 261536287 lub mailowo:

c) Dane osobowe pracownika będą przetwarzane w związku z realizacją stosunku pracy:

- w celu uzasadnionych potrzeb pracodawcy, np. komunikowanie się po godzinach pracy na podstawie zgody, t.j. art. 6 ust. 1 lit. a RODO,

- w celu realizacji umowy o pracę na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO,

- w celu realizacji zadań nałożonych na pracodawcę w związku z art. 22<sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz innych przepisów szczegółowych na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO,

- w celu ochrony żywotnych interesów pracownika na podstawie art. 6 ust. 1 lit. d RODO,

- w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu pracodawcy, m. in. wydawania legitymacji służbowych, kontaktu w sprawie pracy na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO,

- w celu wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw przez pracodawcę w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej pracownika i jego najbliższych na podstawie art. 9 ust. 2 lit. b RODO,

d) Odbiorcą danych osobowych będą podmioty upoważnione do przetwarzania na podstawie umowy powierzenia danych w w/w celów oraz mogą być podmioty działające na podstawie przepisów prawa.

- e) Dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej inaczej, niż na podstawie obowiązku prawnego.
- f) Dane pracownika będą przetwarzane do czasu odwołania zgody lub rozwiązania stosunku łączącego pracownika z 22 BLT, a także w okresie archiwizacji.
- g) Każda osoba posiada prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania (jeżeli podstawa przetwarzania jest zgodna), którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem w granicach określonych przepisami.
- h) Każdy pracownik posiada prawo wniesienia sprzeciwu przeciw przetwarzaniu danych na podstawie art. 21 ust. 4 RODO
- i) Każdy pracownik posiada prawo wniesienia skargi do organu nadzoru, gdy uzna, iż przetwarzanie danych osobowych jej dotyczących narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych lub przepisy krajowe.
- j) Podanie danych na podstawie zgody jest dobrowolne, w pozostałych przypadkach obowiązkowe.